

Mich hat am Film beeindruckt...

- Aufhören zu glänzen, anfangen zu leuchten
- Know-Why vs. Know-How, sinnstiftende Werte
- Mitarbeiterfreisetzung anstatt Mitarbeiterbindung
- Menschen sagen, was man ihnen zutraut anstatt immer zu sagen, was sie nicht können
- Leben wecken anstatt Potential entfalten
- Was habe ich heute dafür getan, andere Menschen erfolgreich zu machen?
- Wirtschaftlichkeit ist die Basis unseres Erfolgs, nicht das Ziel
- Wirtschaftlichkeit ist nicht Sinn unseres Handelns, sondern die Basis unserer Existenz
- Es geht um Wertschätzung
- Sinn
- Menschen erfolgreich machen
- Führung als Dienstleistung
- Talente entfalten
- ...dass er mich ge- und berührt hat
- Mitarbeiterbindung muss nicht positiv sein
- ...dass dieses Wissen eigentlich schon lange bekannt ist, aber nicht genutzt wird
- ...dass es so schwer ist, das in die Köpfe von Managern zu bekommen
- Wie man Azubis zu Höchstleistungen motivieren kann
- ...dass ich in der falschen Firma bin
- Raus aus den Schablonen!
- ...dass Zahlen-Daten-Fakten Menschen zu radikalem Wandel fähig sind
- ...welche Sehnsucht der Film weckt, so zu arbeiten
- Bewusstsein führen
- Man muss nicht nach Ruanda reisen. Sich selbst immer mal mit der anderen Seite der Realität konfrontieren. Ein Ehrenamt z. B., Pflegeheim, Engagement im Frauenhaus, Sterbebegleitung – wie schnell lässt sich Wertschätzung und Achtsamkeit (vor allem mit sich selbst) neu erfahren und an mancher Stelle wieder einbringen
- Erkenne dich selbst!
- Ich habe gelernt/festgestellt, wie wichtig es ist, Strukturen aufzubrechen
- Augenhöhe (Respekt) als vermittelter Wert
- Wertschätzung = Arbeitnehmerbindung
- Sinnhaftigkeit von Arbeit
- Zukunftsperspektive: Leben entfalten statt Profitmaximierung
- Was habe ich heute getan, um andere erfolgreich, glücklich, zufrieden zu machen?